



digitalREGION
OBERÖSTERREICH

QUALIFIZIERUNGS
VERBUND

**Digitale
Kompetenz
& IT-Security**



www.digitalregion.at/qualifizierungsverbund

www.impuls-qv.at/oberoesterreich



BEITRITT ZUM QUALIFIZIERUNGSVERBUND

Der Beitritt zum Verbund ist kostenlos und steht weiteren Unternehmen jederzeit offen. So werden Sie Mitglied und profitieren von den Verbund-Vorteilen:

- 1 Erstgespräch**
Information und Erstberatung vor Ort bei Ihnen oder bei einer Informationsveranstaltung
- 2 Verbundbeitritt**
Beitrittsunterlagen unterzeichnet an die ÖSB Consulting GmbH senden
- 3 Themenberatung durch den IT-Cluster**
Voraussetzung für die Förderung von Kurs- und Prüfungskosten für Mitarbeiter/-innen von KMU ist ab sofort die Inanspruchnahme der kostenlosen Beratungsleistungen des IT-Clusters im Hinblick auf notwendige und unternehmensspezifische digitale Prozessherausforderungen
- 4 Beratung durch ÖSB**
Analyse der Belegschaftsstruktur und Erhebung des Bildungsbedarfs sowie laufende Beratung zu aktuellen Fördermöglichkeiten; Unterstützung bei der Planung und Organisation von Schulungen
- 5 Inanspruchnahme maßgeschneiderter Schulungen und Teilnahme an Netzwerkveranstaltungen**

Der Qualifizierungsverbund Digitale Kompetenz & IT-Security ist ein Netzwerk von oberösterreichischen Unternehmen, die sich gemeinsam mit den Herausforderungen der Digitalisierung auseinandersetzen. Die teilnehmenden Betriebe profitieren von maßgeschneiderten Schulungen, Experten/-innenvorträgen sowie dem Informationsaustausch bei Netzwerkveranstaltungen.

- Sie beschäftigen sich mit Fragen der Digitalisierung und deren Auswirkungen auf Ihr Unternehmen und reagieren aktiv auf neue Qualifikationsbedarfe?
- Themen wie IT und Datensicherheit, Big Data, Automatisierung, Robotik, digitaler Außenauftritt und Kommunikation oder CRM-Systeme sind für Sie von Bedeutung?
- Technologische, organisatorische und soziale Änderungen im Zuge der Digitalisierung sind für Sie und Ihr Unternehmen relevant?
- Sie interessieren sich für künftige Fach- und auch Human-kompetenzen?
- Sie wollen bis zu 50% der Schulungskosten zurückerhalten und gegebenenfalls Personalkostenförderung vom AMS bzw. dem Land OÖ sowie die kostenlose Beratung des IT-Cluster und der ÖSB Consulting GmbH in Anspruch nehmen?

Bereiten Sie sich auf die digitale Zukunft vor und profitieren Sie vom Erfahrungsaustausch mit anderen Unternehmen und Experten/-innen.

DAS SAGEN UNSERE MITGLIEDSBETRIEBE

“ Wir bieten mit den Geschäftsfeldern Automation, Robotik und Industrial Data hoch technologisches Know-how an, unsere Mitarbeiter/-innen müssen also immer am neuesten Stand des Wissens sein. Aber nicht nur um unsere Produkte und Dienstleistungen anbieten zu können brauchen wir ständige Weiterbildung für unsere Mitarbeiter/-innen. Die Digitalisierung ist in unserem Unternehmen auf allen Ebenen angekommen und damit steigt auch der Weiterbildungsbedarf. Für uns ist der Qualifizierungsverbund „Digitale Kompetenz“ nicht nur eine Erleichterung bei der Organisation der richtigen Weiterbildungen, auch der Erfahrungsaustausch unter den Unternehmen stellt einen großen Mehrwert für uns dar.

Helga Maier, HR & Marketing | AGS-Engineering GmbH

AGS
ENGINEERING

SCHULUNGSANGEBOT

Die Schulungen im Qualifizierungsverbund bereiten Mitarbeiter/-innen und Unternehmen auf die Herausforderungen der Digitalisierung vor.

Der Qualifizierungsverbund bietet die Möglichkeit, maßgeschneiderte Schulungen zu organisieren und somit gezielt auf Ihre Weiterbildungsbedürfnisse zu reagieren. Schulungsthemen, Schulungsanbieter und der Schulungsort werden von den Mitgliedern gemeinsam ausgewählt. **Beim Qualifizierungsverbund Digitale Kompetenz & IT-Security entscheiden Sie!**

Offene
Kooperationskultur

Erstklassige
Ausbildung

digita
OBER

“ Digitalisierung ist unser Business. Als international führendes Softwarehaus für Zoll- und Trade-Compliance Lösungen ist es unsere Aufgabe, Außenhandelsprozesse zu digitalisieren. Dadurch steigern wir die Effizienz unserer Kunden und sparen Kosten bei gleichzeitiger Sicherstellung der Compliance. Dass unsere Mitarbeiter/-innen laufend weitergebildet werden müssen, liegt in der Dynamik unseres Geschäftsfeldes sowie der IT. Der Qualifizierungsverbund digitale Kompetenz unterstützt uns dabei, die Weiterbildung kosteneffizient durchzuführen.

Mag. Margit Bencic, MA, MSc,
Abteilungsleitung Human Resources | MIC Datenverarbeitung GmbH



“ Die Digitalisierung der Bahnbranche eröffnet zahlreiche Möglichkeiten. Als Technologieführer für Achszählung und Raddetektion gestalten wir die Zukunft mit entsprechenden Entwicklungen aktiv mit. Wir optimieren bestehende Produkte und arbeiten parallel an völlig neuen Systemen. Der Einsatz hochaktueller Konzepte und Technologien erfordert Offenheit, Kreativität und viel Know-how. Die laufende Qualifizierung unserer Mitarbeiter/-innen, nachhaltiger Wissenstransfer sowie die Implementierung agiler Arbeitsmethoden sind daher nur einige der Themen, die uns aktuell beschäftigen.

DI Michael Thiel,
CEO | Frauscher Sensortechnik GmbH





NETZWERKEN IM VERBUND

Nutzen Sie den Austausch mit anderen Unternehmen bei Vorträgen von Experten/-innen und Besichtigungen von Leitbetrieben.

Der Verbund organisiert neben Schulungen auch kostenlose Netzwerkveranstaltungen für Mitgliedsbetriebe. Diese finden in monatlichen Abständen statt und stehen für alle Mitarbeiter/-innen eines Verbundbetriebs offen. Auch hier bestimmen die Mitglieder zu welchen Themen sie Vorträge hören und sich mit anderen Unternehmen austauschen möchten.

“ Die Kernkompetenz von REFORM sind Spezialfahrzeuge für den Ganzjahreseinsatz in der Bergland- und Kommunaltechnik. Für die innovative und kundenorientierte Weiterentwicklung unserer Fahrzeuge und Servicepakete spielt die Digitalisierung eine essenzielle Rolle. Der Qualifizierungsverbund unterstützt unsere Mitarbeiter/-innen beim Aufbau des spezifischen Know-hows und ermöglicht einen praxisorientierten Wissensaustausch mit gleichgesinnten Unternehmen.

Mag. Ursula Pramendorfer,
Personalleitung | Reform-Werke Bauer & Co GmbH

“ Innovation, Digitalisierung und die damit einhergehende soziale und organisatorische Dynamik gehören in unserem Traditionsunternehmen zu den täglichen Herausforderungen. Um eine Organisation in die digitale Zukunft zu führen, braucht es immer wieder Input von außen. So setzen wir neben der Qualifizierung unserer Fachkräfte auch auf Erfahrungs- und Informationsaustausch mit anderen Unternehmen.

Renate Obermayr, BSc,
Leitung Human Resources | Piesslinger GmbH

FÖRDERMÖGLICHKEITEN FÜR AUS- UND WEITERBILDUNGEN

Nutzen Sie die attraktiven Förderungen des Qualifizierungsverbands Digitale Kompetenz & IT-Security:




QBN Förderung des AMS OÖ



Was ist förderbar?

- arbeitsmarktbezogene, überbetrieblich verwertbare Aus- und Weiterbildungen
- die Schulungsdauer muss mindestens 16 Stunden (inkl. Pausen) betragen
- übernommen werden bis zu 50% der Kurskosten und 50% der Personalkosten ab der 25. (bzw. 1.) Kursstunde
- die Fördergrenze liegt bei € 10.000,- pro Person und pro Begehren
- nicht förderbar sind: Studien, Lehrgänge an Uni und FH, Produktschulungen, Coachings, Konferenzen und Kongresse, Kurse mit Sport- und Freizeitcharakter
- die Antragsstellung muss spätestens eine Woche VOR Kursbeginn erfolgen

Wer ist förderbar?

 <p>Männer unter 45 Höchstens Pflichtschule Kein Lehrabschluss</p>	 <p>Frauen unter 45 Höchstens Lehrabschluss Höchstens berufsbildende mittlere Schule BMS (ohne Matura)</p>
 <p>Männer & Frauen ab 45 Unabhängig von der Qualifikation</p>	




Förderung des Landes OÖ



Was ist förderbar?

- die Weiterbildungsförderung ist nur nutzbar, wenn keine Förderung des AMS möglich ist
- förderbar sind Schulungen von oberösterreichischen Betrieben im Bereich digitale Fähigkeiten (ab € 250,-)
- übernommen werden bis zu 50% der Kurskosten bis max. € 5.000,- pro Person (bis zu 60% der Kurskosten für Arbeitnehmer/-innen ab einem Grad der Einschränkung von 50%)
- die Antragsstellung muss spätestens drei Monate nach Ausbildungsende erfolgen

Wer ist förderbar?

 <p>Männer unter 45 Höher als Pflichtschulabschluss</p>	 <p>Frauen unter 45 Höher als Lehrabschluss / BMS</p>
 <p>Männer & Frauen ab 45 Schulungsdauer unter 16 Stunden</p>	

Fördermöglichkeiten für KMU für Investitionen in Hardware/Software im Bereich IT-Security

Was ist förderbar?

- förderbar sind Investitionen in Hardware/Software samt Implementierungsdienstleistungen und IT-Security-Maßnahmen technischer und/oder organisatorischer Art, die nachweislich der Weiterentwicklung, Einführung oder Verbesserung der IT-Security im Unternehmen dienen
- die Förderhöhe beträgt 25% der nachgewiesenen Kosten bzw. max. € 10.000,-
- die Antragstellung muss spätestens drei Monate nach der Investition erfolgen

INFORMATIONEN UND ANMELDUNG

Besuchen Sie uns auf: www.digitalregion.at/qualifizierungsverbund. Für weitere Informationen zum Qualifizierungsverbund Digitale Kompetenz & IT-Security stehen Ihnen folgende Ansprechpartner/-innen zur Verfügung:

Mag.^a Martina Engelpuzeder
Beraterin ÖSB Consulting GmbH im Auftrag des AMS OÖ
0664/601773123
martina.engelpuzeder@oesb.at

Mag. Christian Mayer
Human Capital Management | Business Upper Austria
0732/79810 – 5050
christian.mayer@biz-up.at



Das Projekt Qualifizierungsverbund Digitale Kompetenz & IT-Security ist eine arbeitsmarktpolitische Intervention im Zuge der Leitinitiative Digitalisierung OÖ. Kosten für Organisation, Beratung, Experten/-innenvorträge und Schulungen werden aus Mitteln des Arbeitsmarktservice OÖ und des Wirtschaftsressorts des Landes OÖ gefördert.